

Vi bryr oss om både företaget och företagaren!

Vi på LR Revision & Redovisning Sydost AB är som de flesta av våra kunder – hårt arbetande småföretagare. Vi träffar olika typer av företag från en mängd olika branscher. Det ger oss en bredd och ett djup i våra erfarenheter som du som kund har glädje av. Hos oss möts du av kompetens och engagemang som ger resultat.

Mer än bara revision

Bland våra tjänster hittar du allt från kvalificerad revision och redovisning till rådgivning och specialistkompetens inom en rad olika områden.

Vi är en del av LR

LR Revision & Redovisning är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med mer än 50 kontor över hela Sverige. Centralt arbetar vi med utveckling, utbildning och rådgivning. Dessutom genomförs regelbundna kvalitetskontroller av revisorer och redovisningskonsulter, för att säkerställa en hög kvalitet. Internationellt samarbetar LR Revision & Redovisning med RBI som finns representerade över hela världen.

Välkommen att kontakta oss!

Hos oss får du råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

LR Revision & Redovisning
Sydost AB

Lilla Torget 6 B, 2 trp
572 30 Oskarshamn
Telefon: 0491-76 93 91

www.lr-revision.se/oskarshamn
oskarshamn@lr-revision.se

Följ oss gärna på  **twitter**
(sök på "LR Revision")

Snart vänder det

Det blir mörkare för varje dag som går. Läser man bara tidningarna kan man tro att det är kris överallt och att lågkonjunkturen är över oss med full kraft.

Men allt är inte nattsvart. De flesta företagare har fortfarande mycket att göra och har god tillströmning av nya jobb. Mycket talar för att det inte bara är i svensk ekonomi som det planeras för en mer expansiv politik efter alla sparpaket. Innehållet i dessa paket kommer att skapa arbetstillfällen och därmed sysselsättning för företag. Du kan läsa mer om en del av dessa regler i detta nyhetsbrev.

Ute vet vi att det snart kommer att vända och vi går mot ljusare tider. Det kommer fortfarande att vara vinter men för varje dag som går närmar sig våren och värmen. Det är svårare att förutse hur lång konjunkturvintern blir. För en del företag handlar det om att övervintra. Men vi kommer att gå mot ljusare och varmare tider även i näringslivet. Vi vet inte hur lång tid det kommer att ta men för varje dag som går är vi en dag närmare en vändning.

Närmast i tiden ligger dock en stundande julhelg i år med många klämdagar och det kan ju passa bra att det är just i år när konjunkturen är svag. Vi hoppas att Du, Dina medarbetare och Dina nära och kära får riktigt sköna och avkopplande helger.

Med vänlig hälsning!



Kenneth Olausson
LR Revision & Redovisning Sydost AB



God jul & Gott Nytt År



Nya regler

Riksdagen arbetar nu intensivt med att behandla regeringens förslag till ny lagstiftning som ska träda ikraft vid årsskiftet. Om inget oförutsett händer i sista stund kommer bl.a. följande nya regler att gälla från den 1/1 2013.

Sänkt bolagsskattesats

Bolagsskatten sänks från 26,3 % till 22 % för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2013 eller senare vid brutna räkenskapsår. För enskilda näringsidkare sänks expansionsmedel-skatten också till 22 %. Expansionsmedel är en möjlighet att skjuta beskattning på vinster framåt i tiden.

Begränsad avdragsrätt för räntor mellan företag

För att motverka olika typer av skatteplanering blir det inte längre möjligt att få avdrag för lån mellan företag som är intressegemenskap med varandra, oavsett vad lånet används till. Med intressegemenskap menas att det finns gemensam ägande eller på annat sätt har ett väsentligt inflytande eller gemensam ledning. Om ränteavdraget är affärsmässigt motiverat kan dock avdrag få göras.

Skattefri minnesgåva

En minnesgåva till anställd kan ges vid särskild högtidsdag (t.ex. 50 år), efter en längre tids anställning (25 år eller mer) eller vid anställningens upphörande (minst sex års anställningstid). Gåvan kan ges vid ett tillfälle och när anställningen avslutas (ytterligare ett tillfälle). Beloppsgränsen för skattefri minnesgåva höjs till 15 000 kr. Om gåvan uppgår till ett högre belopp eller betalas ut i kontanter blir hela gåvan skattepliktig.

Karensdagar för egenföretagare

Egenföretagare har idag sju karensdagar i sjukförsäkringen. Det blir nu möjligt att välja även en karensdag. Vid en karensdag kommer egenavgifterna att bli högre men det är dock inte klart med hur mycket dessa kommer att höjas.

Utökad nedsättning av fastighetsavgiften vid nybyggnation

För att stimulera nyproduktion av bostäder kommer den tio-åriga nedsättningen av kommunal fastighetsavgift för nybyggda bostäder att utökas. Fastighetsavgiften ska vara helt nedsatt för år 1–15 (tidigare år 1 – 5) efter värdeåret.

Moms vid handel med avfall och skrot

Nya regler införs som innebär att omvänd skattskyldighet införs vid handel med järn- och metallskrot (inkl. batterier m.m.). Omvänd skattskyldighet innebär att köparen redovisar både ingående och utgående moms i samma momsdeklaration, systemet finns sedan tidigare i bl.a. byggbranschen.

Snabbare betalningar

EU vill snabba upp betalningarna, något som framförallt ska gynna mindre företag. Regeringen föreslår därför att betalning av en vara eller tjänst ska ske senast efter 30 dagar. Längre betalningstider måste uttryckligen godkännas av den som ska ha betalningen.

Den som drabbas av en sen betalning ska alltid ha rätten till en förseningsavgift på 450 kr utöver dröjsmålsränta. Varken rätten till förseningsavgift eller dröjsmålsränta kan avtalas bort. De nya reglerna ska gälla från den 16 mars 2013.

Källa: Proposition 2012/13:36

Personalliggare

Från 2007 ska restauranger och frisörer ha en personalliggare som anger vilka som arbetar i verksamheten vid varje tidpunkt. Regeringen vill nu utöka det kravet till att även gälla företag i tvätteribranschen. Syftet är att minska svartjobb. Kravet på personalliggare kombineras med en möjlighet för Skatteverket att göra oannonserade besök hos företagen för att kontrollera personalliggaren. Är den inte i ordning kan företagen drabbas av en kontrollavgift. De nya reglerna föreslås gälla från den 1 april 2013.

Tidigare har det också diskuterats att införa personalliggare även för byggbranschen. Några sådana regler införs inte nu utan ska utredas vidare.

Källa: Proposition 2012/13:34

Utdelning av vinster i aktiebolag

Det går att ta ut 150 150 kr som utdelning med 20 % skatt av vinster som uppkommer under 2012. Denna utdelning kan delas ut vid bolagsstämmor under 2013 utan några komplicerade beräkningar. För vinster som uppkommer under 2013 och som delas ut under 2014 blir den nya beloppsgränsen preliminärt 155 650 kr. Det kan gå att ta ut betydligt högre utdelning men då krävs olika beräkningar som vi gärna hjälper till med. Eftersom det är viktigt att ta ut rätt kontant lön så rekommenderar vi starkt att dessa beräkningar görs före årsskiftet.

Motsvarande lättnader kommer enskilda näringsidkare till del genom räntefördelning. För positiv räntefördelning för 2012-års inkomster, som deklarerats 2013, blir räntan 7,15 % och vid underskott över 50 000 kr, d.v.s. negativ räntefördelning, 2,65 %.

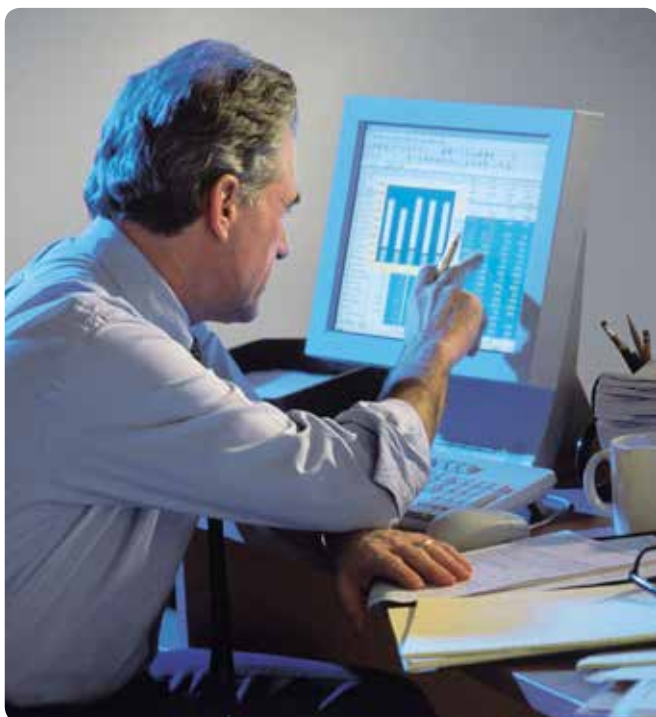
Ekonomisk kris – vad gäller?

För ett företag som befinner sig i ekonomisk kris finns det en rad olika regler som måste följas. Det finns i princip två situationer som kräver olika åtgärder. I praktiken kan de två typerna inträffa samtidigt men eftersom åtgärderna är olika behandlas de för sig här.

Likviditetsproblem

Saknar företaget likvida medel för att betala sina skulder i rätt tid är företaget på obestånd om likviditetsbristen inte är bara är tillfällig. För att häva denna situation behöver företaget likvida medel vilket kan fås genom nya lån, sälja tillgångar t.ex. realisation av lager eller sälja tillgångar för att leasa tillbaka dem eller förhandla med kreditgivare om att senarelägga betalningar. Lyckas inte detta kan företaget försättas i konkurs. Konkurs innebär att en konkursförvaltare får i uppdrag att avveckla företaget genom att sälja alla tillgångar och betala fordringsägarna. Ett alternativ är företagsrekonstruktion som syftar till att göra företaget livskraftigt genom att minska skulderna genom ackord – en slags skuldsanering för företag.

Kan ett bolag inte betala sina skatter i rätt tid finns det en risk för att styrelseledamöter och VD blir personligt betalningsansvariga för dessa skatter. Därför är det viktigt att i tid vidta åtgärder innan skatter förfallit till betalning, t.ex. försätta bolaget i konkurs eller ansöka om företagsrekonstruktion.



Kapitalbrist

Om företaget går med förlust innebär detta att företagets aktiekapital kan komma att förbrukas. Eftersom det egna kapitalet är skyddet för bolagets borgenärer innehåller aktiebolagslagen regler om tvångslikvidation i dessa fall, d.v.s. en kontrollerad avveckling av företaget. För att häva en kapitalbrist behöver bolaget visa vinst eller delägarna göra kapitaltillskott eller fordringsägare efterskänka sina skulder (ackord).

Om det finns en risk för att bolagets eget kapital understiger hälften av det registrerade aktiekapitalet måste styrelse och VD direkt börja att agera och vidta åtgärder. Det räcker med att det finns en misstanke om att aktiekapitalet kan vara förbrukat för att skyldigheten att agera skall börja. Som styrelseledamot måste man därför hela tiden följa företagets ekonomiska utveckling och ta del av årsredovisningar och andra ekonomiska rapporter. Det finns rättsfall som visar att ansvaret att göra detta är särskilt stort i företag som är nystartade eller går dåligt.

Om det finns en risk för att aktiekapitalet kan vara förbrukat till mer än hälften så skall styrelsen göra följande åtgärder.

1. Upprätta en kontrollbalansräkning. I praktiken tar man den senaste månadsrapporten eller kommande månads balansräkning och gör de tillåtna justeringarna i form av att tillgångar får tas upp till högre marknadsvärden istället för bokförda värden. Därefter låter man revisorn granska kontrollbalansräkningen. Saknar företaget revisor behöver någon revisorsgranskning inte ske. Visar kontrollbalansräkningen att mer än hälften av aktiekapitalet är intakt kan man fortsätta verksamheten som vanligt.
2. Om kontrollbalansräkningen visar att mer än hälften av aktiekapitalet är förbrukat ska styrelsen sammankalla bolagsstämman som har att pröva om bolaget skall försättas i likvidation eller om verksamheten ska drivas vidare.
3. Bolagsstämman kan besluta att driva verksamheten vidare till en ny bolagsstämma som ska hållas inom åtta månader från den första bolagsstämman.
4. Inför den andra bolagsstämman skall styrelsen upprätta en ny kontrollbalansräkning. Om den visar att aktiekapitalet är helt intakt kan verksamheten fortsätta som vanligt.
5. Om aktiekapitalet inte är intakt måste styrelsen försätta bolaget i likvidation.

Om styrelseledamöterna och VD inte gör det som krävs i lagen riskerar de att bli personligt betalningsansvariga för bolagets skulder som uppkommer efter försummelsen. Detta personliga betalningsansvar gäller tills skulden är betald. Det finns några företag som specialiserat sig på att kontakta leverantörer för att driva in skulder för vilka styrelseledamöter har personligt betalningsansvar. Det är därför viktigt att följa regelverket ovan.

Ej automatisk förlängning av avtal

En person hade tecknat ett gymkort med ett års giltighetstid. Enligt villkoren i avtalet med gymföretaget skulle kortet sägas upp en månad innan det gick ut och sadet avtalet inte upp förlängdes det med ett år i taget. Uppsägningen skedde ett par dagar för sent och företaget ville då ha ersättning för ytterligare ett år.

Högsta domstolen konstaterar att det i svensk rätt inte finns någon generell bestämmelse som reglerar frågan hur villkor om automatisk förlängning av avtal ska bedömas. Enligt domstolen är ett villkor om automatisk förlängning av ett tidsbegränsat avtal i konsumentförhållanden inte generellt att anse som oskäligt. Vid denna bedömning beaktas bl.a. om det ligger i konsumentens intresse att avtalet förlängs.

Gymavtalet har inte varit föremål för individuell förhandling och enligt domstolen låg det främst i företagets intresse att avtalet förlängdes. För konsumenten innebar en automatisk förlängning inte några särskilda fördelar och det är enkelt att skaffa ett nytt gymkort. En avtalsperiod på ett år medför också att det kan vara svårt för en kortinnehavare att komma ihåg att säga upp avtalet i rätt tid, vilket kan leda till en oönskad avtalsförlängning på ett år. Eftersom konsumenten inte fått en tydlig påminnelse om att uppsägning ska ske och konsekvenserna av utebliven uppsägning ansågs avtalsvillkoret oskäligt och fick därför inte tillämpas. Någon förlängning av gymkortet skedde därför inte.

Källa: HD dom den 23 november 2012, Mål nr 2085-11



Julgåvor

Gränsen för skattefria julgåvor till medarbetare är i år 450 kr inkl moms. Gåvan kan även bestå av presentkort på varor eller tjänster. Gåvor i form av kontanter är däremot skattepliktiga från första kronan. Detsamma gäller om gåvans marknadsvärde är större än 450 kr och det är marknadsvärdet och inte vad arbetsgivaren betalar som är avgörande för skattefriheten. Företagets avdragsrätt påverkas inte av storleken på gåvan. Bidrag till ideella organisationer är däremot inte avdragsgilla även om gåvan ersätter julgåvor.

Avdragsrätten för gåvor till kunder är starkt begränsad. Så länge det inte handlar om reklamartiklar m.m. till mindre värde är gåvorna i princip inte avdragsgilla för företaget. Vad som är mindre värde måste avgöras från fall till fall men en tumregel kan vara att värdet inte bör överstiga 350 kr.

Frivillig revision ger sämre årsredovisningar

Antalet årsredovisningar som kommer in för sent eller med för dålig kvalitet har ökat sedan det blivit frivilligt med revision i de minsta företagen. Bolagsverket är oroad över utvecklingen. Det finns ett samband mellan bristande kvaliteten på årsredovisningarna och de bolag som valt bort revision. Detta påverkar i sin tur hur årsredovisningar kan användas som beslutsunderlag av banker och andra kreditgivare.

Källa: Svea Update oktober 2012

Bokslut kan inte rättas retroaktivt

Ibland blir det fel i ett bokslut. Högsta Förvaltningsdomstolen har nu slagit fast att det inte är god redovisningssed att rätta ett fel genom att ändra i en redan fastställd årsredovisning. I det aktuella fallet ville bolaget ändra sin redovisning tidigare år eftersom man upptäckt ett fel som påverkade storleken på den skatt som bolaget skulle betala. Eftersom man inte kunde ändra bokslut fick man inte heller ändra deklARATIONERNA. Istället ska fel rättas i det bokslut som upprättas närmast efter det att felet upptäckts.

Källa: Högsta Förvaltningsdomstolen dom den 7 november 2012, mål nr 6633-10



Tips!