

Vi bryr oss om både företaget och företagaren!

Vi på LR Revision & Redovisning Sydost AB är som de flesta av våra kunder – hårt arbetande småföretagare. Vi träffar olika typer av företag från en mängd olika branscher. Det ger oss en bredd och ett djup i våra erfarenheter som du som kund har glädje av. Hos oss möts du av kompetens och engagemang som ger resultat.

Mer än bara revision

Bland våra tjänster hittar du allt från kvalificerad revision och redovisning till rådgivning och specialistkompetens inom en rad olika områden.

Vi är en del av LR

LR Revision & Redovisning är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med mer än 50 kontor över hela Sverige. Centralt arbetar vi med utveckling, utbildning och rådgivning. Dessutom genomförs regelbundna kvalitetskontroller av revisorer och redovisningskonsulter, för att säkerställa en hög kvalitet. Internationellt samarbetar LR Revision & Redovisning med RBI som finns representerade över hela världen.

Välkommen att kontakta oss!

Hos oss får du råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

LR Revision & Redovisning
Sydost AB

Lilla Torget 6 B, 2 trp
572 30 Oskarshamn
Telefon: 0491-76 93 91

www.lr-revision.se/oskarshamn
oskarshamn@lr-revision.se

Följ oss gärna på  **twitter**
(sök på "LR Revision")

Nya möjligheter

Tillsammans med våra kollegor inom LR Revision & Redovisning jobbas det mycket med att hitta lösningar för att göra det enklare och bättre för våra kunder. Vi var tidigt ute med att erbjuda redovisning på internet. Som företagare slipper Du då att tänka på uppdateringar och säkerhetskopior för redovisning m.m. Vi kan även erbjuda effektiva kringtjänster. Det kan handla om fakturering med automatisk uppdatering av bokföringen eller varför inte utskrifter av fakturor inkl. distribution till kunden, både elektroniska och i pappersform till en mycket låg styckkostnad.

Sedan en tid tillbaka jobbar LR Revision & Redovisning också med scanning av leverantörsfakturor. Istället för att arbeta med pappersfakturor scannar man in dem direkt in i redovisningssystemet, där de bokförs preliminärt och man kan skapa en fil för betalningar. Därefter godkänner ni fakturorna och betalningen och allt är klart. Fakturorna syns på skärmen och ni slipper att leta i pärmar efter gamla fakturor. Pappersfakturorna kan gå direkt till arkivet och förhoppningsvis behöver ni aldrig leta efter dem där.

Dessa lösningar har i praktiken tidigare endast varit öppna för större företag, p.g.a. kostnaden för att installera systemen. Vi har nu minskat dessa kostnader och de fasta kostnaderna för att köra systemen till ett minimum. Vi är glada över att kunna erbjuda även de allra minsta företagen del i dessa effektiva system. Hör gärna av Dig så berättar vi mer.

Med vänlig hälsning!



Kenneth Olausson
LR Revision & Redovisning Sydost AB



Förmåner till anställda (inkl. anställda ägare)

Skatteverket lämnar varje år information om regler som gäller för olika förmåner till anställda. För 2012 (deklarationer som lämnas 2013) gäller följande.

Skattefria förmåner kan t.ex. vara följande:

- Fri försäkring som avser reseskydd under tjänsteresa.
- Fri gruppliv- och/eller gruppsjukvårdsförsäkring, så länge de inte är väsentligt förmånligare än för anställda inom staten eller följer kollektivavtal.
- Fria arbetskläder och fri uniform. Här ingår skydds- och överdragskläder samt kläder som är avpassade för arbete och som inte lämpligen kan användas privat. Exempel på yrkesgrupper som kan ha fria arbetskläder är olika grupper av hantverkare, sjukvård, livsmedel samt hotell- och restaurangnäring. I andra fall räcker det inte med att alla anställda har enhetliga kläder utan det krävs också att de är anpassade för tjänsten, används under arbetet, och är försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.
- Personalvårdsförmåner. Hit hör enklare åtgärder som syftar till att skapa trivsel på arbetet. De måste rikta sig till alla anställda och vara av mindre värde. Utgångspunkten är också att de äger rum på arbetsplatsen, undantag från detta är t.ex. fri motion. Exempel på personalförmåner är:
 - fritt kaffe, kaffebröd, frukt (dock ej måltider)
 - motion och annan friskvård (dock ej träning med personlig tränare, golf, segling, ridning och utförsåkning som kräver dyrare anläggningar eller redskap)
 - kontorsmassage, kostrådgivning m.m.
 - enklare träningskläder med reklamtryck
- Personalrabatter ur ordinarie utbud, så länge de inte är högre än vad som erbjuds kunder på affärsmässiga villkor eller personalrabatter som förekommer inom branschen
- Fria julgåvor, minnesgåvor vid jämna födelsedagar m.m. (beloppsgränser finns).
- Fri utbildning i vissa fall. Det krävs att utbildningen är nödvändig för arbetet, även om den också kan vara till nytta privat, t.ex. om den anställde skulle söka ett annat arbete. Hit kan även räknas t.ex. språkutbildning om den är till nytta för arbetsgivaren.
- Fri företagshälsovård. Hit hör även vård inom Sverige som inte är offentligt finansierad och vård utomlands samt vaccinationer m.m. nödvändiga för tjänsten.



Dessutom är förmåner som behövs för arbetet men som har begränsat värde för den anställde skattefria. Detta kallas för arbetsredskap, skattefrihet förutsätter att arbetsgivaren direkt betalar för denna utrustning. Exempel på sådana arbetsredskap kan vara:

- Bärbara datorer som används i arbetet, men även kan användas privat.
- Mobiltelefoner och mobiltelefonabonnemang med fastpris (ingen debitering för enskilda samtal).
- Terminalglasögon.
- Larm i anställdes bostad om syftet är att skydda arbetsgivarens egendom. Det krävs då att den anställde regelbundet och varaktigt arbetar i bostaden med dyr och stöldbegärlig egendom eller förvarar hemliga företagshandlingar i bostaden. Det är inte tillräckligt att den anställde har en dator som tillhör företaget hemma.
- Betalkort som används för att göra reseutlägg för arbetsgivarens räkning.
- Bredbandsuppkoppling när denna är av väsentlig betydelse för arbetet.

Andra förmåner är inte skattefria, hit hör t.ex:

- TV-avgift
- Fria dagstidningar, undantag gäller journalister m.fl. i dagstidningar. Vissa facktidningar kan dock vara skattefria även om de sänds till bostaden.
- Medlemsavgifter, även om det gäller yrkes- eller branschföreningar. Serviceavgifter däremot för tjänster såsom medlemstidningar, seminarier och konferenser är inte skattepliktiga om de hålls åtskilda från medlemsavgiften. Deltagande i tjänster inom yrkes- eller branschnätverk är inte heller skattepliktigt.

Källa: Skatteverkets meddelande M 2011:25

Ränta vid lån till fåmansföretag

Det händer att ägare lånar in pengar till sina företag. Frågan är vilken ränta man som ägare kan ta ut på denna inlåning för att räntan ska beskattas som inkomst av kapital. Enligt domstolarna är kreditrisken vid sådan utlåning lägre än om låneavtalet ingåtts mellan företaget och en extern långivare. Detta motiverade en lägre ränta än vid extern upplåning. Efter att ha gjort en analys av bolagets finansiella ställning kom Kammarrätten fram till att en ränta på statslåneräntan + 3 % kunde beskattas som inkomst av kapital medan överskjutande ränta beskattades som inkomst av tjänst. Att den högre räntesatsen var marknadsmässig enligt uppgifter från externa långivare och att lånet löpte utan säkerhet ledde inte till en annan bedömning.

Källa: Kammarrätten i Sundsvall, dom 2012-02-28 mål nr 1642-11

Värdepappershandel

När ett aktiebolag handlar med värdepapper kan det hela ses som inkomst av näringsverksamhet och inte som inkomst av kapital förutsatt att det rör sig om ett visst antal transaktioner. Nu har frågan uppkommit om även en fysisk person kan driva handel med värdepapper. I det aktuella fallet rörde det sig om en omsättning på över en miljard kr och fler än 1 000 transaktioner. Skatterättsnämnden svarade nej på frågan. Detta innebär att fysiska personers handel med värdepapper ses som inkomst av kapital.

Källa: Skatterättsnämnden, beslut 2012-02-01, Dnr 120-11/D



Kassaregister

Alla företag som driver kontanthandel av en viss storlek måste ha ett certifierat kassaregister. Det finns vissa generella undantag, t.ex. för torghandel, och en möjlighet att söka individuella dispenser. Ett mindre företag som hade ett specialutvecklat kassaregister integrerat med företagets övriga system ansökte om dispens. För att få dispens krävs att företaget har en tillräckligt god intern kontroll och därmed tillförlitligt underlag för skattekontroll.

I det aktuella målet fanns goda interna rutiner för hantering av kontanter och kassaregistret gav ett tillförlitligt underlag för skattekontroll. Majoritetsägaren i bolaget deltog inte alls i den löpande verksamheten. Minoritetsägaren i bolaget var VD men deltog varken i kontanthantering eller löpande bokföring. Dessa uppgifter lades till grund för domen men enligt Högsta förvaltningsdomstolens mening saknades tillräckliga garantier för att en situation inte skulle kunna uppstå där VD deltog i kontanthantering eller löpande bokföring. Inte heller kostnaden för att anpassa systemet för certifiering, ca 200 000 kr, ansågs vara skäl för dispens. Domen innebär således att utrymmet för företag med få ägare att få dispens i praktiken är mycket liten.

Källa: HDF 2011 ref 68

Avskrivningar på byggnader

En byggnad måste skrivas av genom årliga avskrivningar. Skälet är att en byggnad har en begränsad nyttjandeperiod och livslängd. Att marknadsvärdet kan öka över tiden är inget skäl för att avstå från avskrivningar. Det förekommer mycket långa avskrivningstider eller att man avstår från avskrivningar. Detta är inte tillåtet enligt årsredovisningslagen.

Källa: Far RedU 12

Godkänd för F-skatt

Genom den nya skatteförarandelagen som trädde ikraft den 1 februari 2012 försvann F-skattesedlarna. De har ersatts med ett godkännande för F-skatt som gäller tills vidare. Såväl utbetalare som betalningsmottagare kan få ett registerutdrag från skatteverket som innehåller uppgifter om godkännande för F-skatt. Detta innebär också att texter på fakturor m.m. om F-skattesedel bör ändras till "Godkänd för F-skatt", även om detta inte är något absolut krav.

Vi redogjorde för de nya reglerna i nyhetsbrevet för oktober 2011 och återkommer med ytterligare information när de olika delarna av lagstiftningen ska tillämpas för första gången.

Källa: Prop 2010/11:165 Ny skatteförarandelag

Semester

Det känns fortfarande långt till sommar, sol och semester. Inte desto mindre är det hög tid att börja planeringen. Anställda har rätt till fyra veckors sammanhängande ledighet under juni till augusti om man inte kommer överens om något annat. Arbetsgivaren måste lämna besked om semesterns förläggning senast två månader före ledighetens början. Innan arbetsgivaren lägger ut huvudsemestern ska MBL-förhandling ske med den organisation som arbetsgivaren har kollektivavtal med. Saknas kollektivavtal måste arbetsgivaren höra med den organisation som den anställda tillhör om facket önskar förhandla. Saknas det fackliga organisationen att förhandla med måste arbetsgivaren samråda med de anställda själva.



Tips!

Tips - aktiebolag med brutet räkenskapsår

Det finns en risk för kvarskatt för räkenskapsåren som omfattar 2011 och 2012. Övergången till ett nytt skatteförfarande innebär att dessa företag kommer att betala skatt för ett förkortat inkomstår. Exempel: Ett aktiebolag har räkenskapsåret den 1/7 2011 till 30/6 2012. Till detta beskattningsår hänförs endast F-skatt som betalas in vid uppbörderna för februari till juli 2012. Detta är en följd av att den skattecredit som tidigare funnits för aktiebolag med brutna räkenskapsår nu försvinner.

För att undvika kvarskatt kan man antingen höja debiteringen för resterande perioder eller göra en fyllnadsinbetalning. För att slippa kostnadsränta måste denna fyllnadsinbetalning ske senast den 12 februari 2013.

